

**UCHWAŁA NR LXXX/489/24  
RADY GMINY SŁUPCA**

z dnia 15 lutego 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 40 ze zmianami)<sup>1)</sup>, art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zmianami)<sup>2)</sup> po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Słupca uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca.

**I. Postanowienia wstępne**

**§ 2. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat;
  - b) motywacyjnego;
  - c) funkcyjnego;
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca.
- 2) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny.
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela.

**II. Dodatki do wynagrodzenia.**

**§ 4. Dodatek za wysługę lat.**

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

**§ 5. Dodatek motywacyjny.**

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 4% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów wymienionych w ust. 3.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, w szczególności poprzez:

---

<sup>1)</sup>Zmiany ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2023r. poz. 572, poz. 1463, poz. 1688

<sup>2)</sup>Zmiany ustawy ogłoszone w Dz. U. z 2023r. poz. 1586, poz. 1672, poz. 2005

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi i właściwymi instytucjami;
  - b) kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, postawy odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych;
  - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i programów autorskich przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) wzorowe wykonywanie czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, takich jak:
- a) indywidualna praca z uczniami przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
  - b) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także zadań podejmowanych dodatkowo;
  - d) udział w realizacji projektów i programów.
- 6) realizacja zadań związanych z powierzonym środowiskiem zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły, zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 3 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora, dodatek przyznaje się biorąc pod uwagę niżej wymienione kryteria:

- 1) skuteczne i efektywne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) realizacja zadań edukacyjnych, wynikających z priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w tym inicjowanie i organizacja imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki finansowej;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
- 6) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów pracowniczych i organizacyjnych;
- 7) aktywna współpraca z organem prowadzącym.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 5 % oraz nie może przekraczać 12% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora nie może być niższy niż 10% oraz nie może przekraczać 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny wicedyrektorowi i nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

## **§ 6. Dodatek funkcyjny.**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) opiekuna stażu;
- 4) mentora.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze, którym powierzono wychowawstwo lub funkcję przyznaje dyrektor szkoły.

6. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	stanowisko, funkcja	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	800,00 stawka podstawowa 30,00 zł za oddział
2.	dyrektor szkoły	700,00 zł stawka podstawowa 30,00zł za oddział
3.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	600,00 zł
4.	wicedyrektor szkoły	500,00 zł
5.	opiekun stażu	100,00 zł
6.	mentor	100,00 zł
7.	wychowawca klasy	300,00 zł
8.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł

### § 7. Dodatek za warunki pracy.

1. Prawo do dodatku za warunki pracy posiadają nauczyciele zatrudnieni w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w § 8 i w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego tego nauczyciela;
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatki , o których mowa w ust. 2 i 3 przysługują w takiej proporcji, w jakiej godziny pracy w tych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

### III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

#### **IV. Postanowienia końcowe.**

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupca.

**§ 10.** Traci moc uchwała nr XXIV/171/2020 Rady Gminy Słupca z dnia 30 lipca 2020r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zmieniona uchwałą nr LX/340/2022 Rady Gminy Słupca z dnia 27 października 2022r.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 2024r.

## UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 984 ze zm.) stanowi, iż *organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dodatku za warunki pracy. Artykuł ten stanowi również, że organ prowadzący szkoły określa w regulaminie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust 3 Karty Nauczyciela.*

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, jaki on posiada, jego kwalifikacji i wymiaru zajęć obowiązkowych. Wysokość dodatków zależy od okresu zatrudnienia, jakości pracy, powierzonego stanowiska lub funkcji, wykonywania dodatkowych zadań lub trudnych czy uciążliwych warunków pracy.

Przedstawiona uchwała Rady Gminy określa składniki wynagrodzenia, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których Gmina Słupca jest organem prowadzącym.

Jak wynika z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela, w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

Zwrócono się do związków zawodowych w celu uzyskania opinii w przedmiocie niniejszej uchwały. Opinie związków zawodowych zostały wyrażona na piśmie. Przeprowadzono spotkanie dotyczące uzgodnień tekstu uchwały z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Gminy Słupca i Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” Oświaty i Wychowania w Słupcy. Uzgodnienia zostały zapisane w projekcie uchwały.

W związku z powyższym podjęcie stosownej uchwały jest uzasadnione.