

Zarządzenie Nr 21/2023

Wójta Gminy Słupca

z dnia 21.03.2023r.

w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Słupcy” i ustalenia terminu wyborów

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 poz. 40) oraz art. 150, art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.)¹ oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 923 z późn zm.)² zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzić „Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Słupcy”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.1. Ustalić termin wyborów przedstawiciela pracowników na dzień 27 marca 2023r. (poniedziałek) w godzinach od 9.00 do 12.00, w Sali Konferencyjnej Urzędu Gminy w Słupcy.
2. Ustalić termin zgłaszania kandydatów do dnia 24 marca 2023r. (piątek) do godz. 14.00. na stanowisko ds. organizacyjnych i kadr.

§ 3. Powołać komisję do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników w składzie:

1. Cezary Przybylski – przewodniczący komisji
2. Karolina Walczak – członek komisji
3. Magdalena Kaczorowska – członek komisji

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzyć Sekretarzowi Gminy.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

(Zatwierdzono pod względem redakcyjno – prawnym
..... – podpis Radcy Prawnego)

KM/KM Skocka

WÓJT GMINY
Grażyna Kazuś

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r. poz. 1700, poz. 2140, Dz. U. z 2023 r. poz. 240

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022r.poz. 2666

„Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Urzędu Gminy w Słupcy”

§ 1

Przedstawiciel pracowników Urzędu Gminy w Słupcy wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w zakresie spraw wynikających z prawa pracy, w szczególności:

- a) zmian organizacji pracy i wyposażenia stanowisk pracy, wprowadzenia nowych przepisów technologicznych oraz substancji preparatów chemicznych, jeżeli mogą one stwarzać zagrożenie dla zdrowia lub życia pracowników,
- b) oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac oraz informowania pracowników o tym ryzyku,
- c) tworzenia służby bhp lub powierzania wykonywania zadań tej służby innym osobom oraz wyznaczania pracowników do udzielania pierwszej pomocy, a także wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
- d) przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego,
- e) szkolenia pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- f) przedstawiania pracodawcy wniosków w sprawie eliminacji lub ograniczenia zagrożeń zawodowych,
- g) uczestniczenia w pracach zespołu powypadkowego,
- h) prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

§ 2

1. Wybory są tajne i bezpośrednie, prawo wybierania ma każdy pracownik bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
2. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy pracownik, który zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
3. Kandydatem na przedstawiciela pracowników nie może być osoba wchodząca w skład komisji wyborczej.
4. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.

§ 3

1. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory przeprowadza komisja, w skład której wchodzi 3 pracowników powołanych przez pracodawcę.

§ 5

1. Głosowanie przeprowadza się w dniu, miejscu i czasie określonym w zarządzeniu dotyczącym wyborów.

2. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając swój podpis na liście osób uprawnionych do głosowania, którą sporządza pracownik ds. organizacyjnych i kadr.

3. Głosowanie odbywa się w następujący sposób:

- wyborca stawia „x” przy nazwisku wybranego kandydata,
- jeżeli wyborca postawił znak „x” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawił znaku „x” przy nazwisku żadnego kandydata, oddany głos jest nieważny.

4. Oddanie głosu następuje poprzez wrzucenie karty do głosowania do urny wyborczej.

§ 6

1. Wybory są ważne, bez względu na frekwencję.

2. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrany pracownik, który uzyskał największą liczbę głosów.

3. Jeżeli kilku kandydatów uzyskało taką samą, najwyższą liczbę głosów, zarządza się drugą turę głosowania z ich udziałem.

4. Jeżeli w drugiej turze kandydaci otrzymają taką samą, najwyższą liczbę głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez komisję wyborczą.

5. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół.

6. O wynikach wyborów Komisja informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji.

§ 7

1. Przedstawiciel pracowników wybrany jest na czas nieokreślony.

2. W razie niemożności wykonywania funkcji przez wybranego przedstawiciela pracowników, jego obowiązki przejmuje pracownik, który w głosowaniu uzyskał kolejno najwyższą liczbę głosów.

§ 8

1. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela, w tym celu powinni złożyć pracodawcy pisemne żądanie przeprowadzenia głosowania w celu odwołania przedstawiciela.
2. Żądanie odwołania dla swojej skuteczności musi być podpisane przez minimum 25 procent pracowników zatrudnionych.

§ 9

1. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela wskazanego w żądaniu odwołania, przeprowadza komisja wyborcza stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawiciela.
2. Odwołanie przedstawiciela, nastąpi gdy opowie się za tym ponad 50 procent pracowników biorących udział w głosowaniu.

§ 10

Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza oblicza oddane głosy i sporządza protokół z głosowania.

§ 11

Przedstawiciel pracowników może zrzec się funkcji z zachowaniem 1 miesięcznego terminu wypowiedzenia. Pisemne zrzeczenie się funkcji przedstawiciel składa na ręce pracodawcy.

WÓJT GMINY
Grażyna Kizus



**PROTOKÓŁ GŁOSOWANIA
w sprawie wyboru przedstawiciela pracowników
Urzędu Gminy w Słupcy**

1. Głosowanie przeprowadzono w dniu
- Godzina rozpoczęcia:
- Godzina zakończenia:
2. Liczba uprawnionych do głosowania wynosiła
3. Komisja wydała kart do głosowania w ilości sztuk
4. Oddano kart do głosowania w tym:
 - głosów ważnych
 - głosów nieważnych
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:
 - 1)
 - 2)
 - 3)
 - 4)
 - 5)
6. Komisja stwierdziła, że największą liczbą głosów uzyskał/uzyskali i przedstawicielem pracowników został/zostali:

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

- 1
- 2
- 3

Zatwierdzam:

.....
(data, podpis pracodawcy)

WÓJT GMINY
Grażyna Kozłowska

KARTA GŁOSOWANIA

W WYBORZE PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW

KANDYDACI NA PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW:

Nr	Imię i nazwisko	Stanowisko	Oddaje głos (wpisać poniżej X w miejscu wyboru)

WÓJT GMINY

Grażyna K. Izuś

INFORMACJA WÓJTA GMINY SŁUPCA

W SPRAWIE

WYBORU PRZEDSTAWICIELA PRACOWNIKÓW W ZAKŁADZIE PRACY

W dniu w Urzędzie Gminy w Słupcy dokonano wyboru przedstawiciela pracowników mocą większości oddanych głosów do współdziałania z pracodawcą w sprawach wymaganych określonymi przepisami prawa pracy, a w szczególności:

- dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i konsultacji z pracodawcą w zakresie prowadzonej przez pracodawcę działalności,
- dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i konsultacji z pracodawcą w zakresie działań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy w zakładzie
- prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

Imię i nazwisko wybranego przedstawiciela pracowników:

.....

Stanowisko:

Podpisy członków Komisji Wyborczej:

1

2

3

.....
(data, podpis i pieczęć pracodawcy)

WÓJT GMINY
Grzegorz W. ...
