

UCHWAŁA NR XXIV/171/2020
RADY GMINY SŁUPCA

z dnia 30 lipca 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)¹⁾, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Słupca uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli szkół i zespołów szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Słupca.

I. Postanowienia wstępne

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczególne zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektorów szkół i zespołów szkolno-przedszkolnych;
- 2) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 2215);
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.)

II. Dodatki do wynagrodzenia

§ 4. Dodatek za wysługę lat. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

§ 5. Dodatek motywacyjny.

1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

¹⁾ zmiany rozporządzenia ogłoszone w Dz. U. z 2014r. poz. 922; z 2015r. poz. 868; z 2016r. poz. 1029; z 2017r. poz. 630; z 2018r. poz. 638; z 2019r. poz. 249, poz. 1587, poz. 2441

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od uzyskiwanych wyników pracy.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielowi:

- 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych;
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami;
 - c) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;
 - d) realizowanie z dobrymi efektami programu profilaktycznego i wychowawczego szkoły;
 - e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania;
 - f) realizowanie programów autorskich;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - b) przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, prowadzenie lekcji otwartych;
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także zadań podejmowanych dodatkowo;
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 3) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 4) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) realizację zadań związanych z powierzonym środowiskiem zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły;
- 6) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

4. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- 2) podejmowanie działań poprawiających warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość zadań;
 - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa;
 - c) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych szkoły;
 - d) wzorcowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe i rzetelne przekazywanie sprawozdań i innych informacji;
 - e) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych na rzecz uczniów (udział w konkursach, wycieczkach, zawodach itp.);
 - f) dobra współpraca z organem prowadzącym.
- 4) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - a) aktywny udział szkoły w życiu gminy, realizacja i podejmowanie inicjatyw społecznych;

- b) skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły;
- c) osiągnięcia w zakresie efektów pracy z uczniem, w tym uczniem zdolnym oraz trudnym lub niepełnosprawnym;
- d) poszerzanie działalności pozalekcyjnej;
- e) podejmowanie działań na rzecz uczniów zagrożonych patologią społeczną.

5. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 3% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

6. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczycieli nie może przekraczać 10%, a dla dyrektorów 13% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok.

8. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom wójt. Przyznanie dodatku motywacyjnego potwierdza się w formie pisemnej.

10. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągnięte w półroczu poprzedzającym jego przyznanie. Nauczyciele i dyrektorzy są zobowiązani do napisania na koniec semestru poprzedzającego jego przyznanie sprawozdania ze swojej pracy. Druki sprawozdania stanowią załączniki 1 i 2 do niniejszej uchwały.

§ 6. Dodatek funkcyjny.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora;
- 2) stanowisko wicedyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) opiekuna stażu;
- 4) doradcy metodycznego.

3. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze, którym powierzono wychowawstwo lub funkcję przyznaje dyrektor szkoły.

6. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

lp.	stanowisko, funkcja	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	500,00 stawka podstawowa 25,00 zł za oddział
2.	dyrektor szkoły	400,00 zł stawka podstawowa 25,00zł za oddział
3.	wicedyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego	400,00 zł
4.	wicedyrektor szkoły	300,00 zł
5.	opiekun stażu	40,00
6.	doradca metodyczny	100,00
7.	wychowawca klasy	300,00
8.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200,00

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

§ 7. Dodatek za warunki pracy.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 4% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania;
- 3) nauczycielom, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

III. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 8.1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy w taki sposób, że wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, stosując ust. 1 i 2.

§ 9. Traci moc uchwała nr XXVIII/157/09 Rady Gminy Słupca z dnia 27 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli pracujących w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Słupca, zmieniona uchwałą nr VII/52/11 Rady Gminy Słupca z dnia 18 kwietnia 2011r. oraz uchwałą nr XIII/106/19 Rady Gminy Słupca z dnia 06 września 2019r.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Słupca.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

**Sprawozdanie z pracy nauczyciela
I półrocze/II półrocze roku szkolnego*/.....**

Imię i nazwisko

nazwa szkoły/przedszkola*

Nauczany przedmiot	
Prowadzone zajęcia pozalekcyjne	
Uzyskanie w półroczu poprzedzającym przyznanie dodatku motywacyjnego znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:	opis osiągnięć:
uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów, wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych	
rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami oraz właściwymi instytucjami	
aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych	
realizowanie z dobrymi efektami programu profilaktycznego i wychowawczego szkoły	
wprowadzanie innowacji pedagogicznych przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania	
realizowanie programów autorskich	
Jakość świadczonej pracy, a w szczególności:	opis osiągnięć:
podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych	
wzbogacanie własnego warsztatu pracy	
przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, prowadzenie lekcji otwartych	
rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także zadań podejmowanych dodatkowo	
dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych i urządzeń	
prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej	
Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych	
Opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na	

terenie szkoły	
Realizacja zadań związanych z powierzonym środowiskiem zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły	
Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym	

data, podpis

* niepotrzebne skreślić

**Sprawozdanie z pracy dyrektora
I półrocze/ II półrocze* roku szkolnego/.....**

Imię i nazwisko

Nazwa szkoły/zespołu

Nauczany przedmiot	
Prowadzone zajęcia pozalekcyjne	
Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły	Opis osiągnięć:
pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich umiejętne wykorzystywanie na cele szkoły	
podejmowanie działań poprawiających warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych.	
Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:	Opis osiągnięć:
dyscyplina pracy, terminowość zadań	
prawidłowo prowadzona polityka kadrowa	
umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych szkoły	
wzorcowe prowadzenie dokumentacji w każdej dziedzinie życia szkoły, terminowe i rzetelne przekazywanie sprawozdań i innych informacji	
inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych na rzecz uczniów (udział w konkursach, wycieczkach, zawodach itp.)	
dobra współpraca z organem prowadzącym	
Osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym	Opis osiągnięć:
aktywny udział szkoły w życiu gminy, realizacja i podejmowanie inicjatyw społecznych	
skuteczna współpraca ze społecznymi organami szkoły lub instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły	
osiągnięcia w zakresie efektów pracy z uczniem, w tym uczniem zdolnym oraz trudnym lub niepełnosprawnym	
poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych	
podejmowanie działań na rzecz uczniów zagrożonych patologią społeczną	

data, podpis.....

* niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r. poz. 2215) stanowi, iż *organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy. Artykuł ten stanowi również, że organ prowadzący szkoły określa w regulaminie szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust 3 Karty Nauczyciela.*

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, jaki on posiada, jego kwalifikacji i wymiaru zajęć obowiązkowych. Wysokość dodatków zależy od okresu zatrudnienia, jakości pracy, powierzonego stanowiska lub funkcji, wykonywania dodatkowych zadań lub trudnych czy uciążliwych warunków pracy.

Przedstawiona uchwała Rady Gminy określa składniki wynagrodzenia, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których Gmina Słupca jest organem prowadzącym.

Jak wynika z art. 91d pkt 1 Karty Nauczyciela, w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, wykonuje odpowiednio: rada gminy, rada powiatu, sejmik województwa.

Zwrócono się do związków zawodowych w celu uzyskania opinii w przedmiocie niniejszej uchwały.

Zarząd Oddziału ZNP Gminy Słupca nie przedstawił opinii dotyczącej projektu niniejszej uchwały.

Zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy o związkach zawodowych (tj. Dz. U. z 2019r. poz. 263) *nieprzedstawienie opinii w wyznaczonym terminie uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażania.*

W związku z powyższym podjęcie stosownej uchwały jest uzasadnione.